

*Johnson & Johnson*

# Il Modello Organizzativo 231 Johnson & Johnson Medical Spa Sintesi



Il presente documento ha lo scopo di fornire informazioni ai «business partners» della Johnson&Johnson Medical Spa in merito ai principi generali del D.Lgs.231/01, al comportamento da adottarsi in conseguenza alla sua emanazione e ai provvedimenti presi dalla società per conformarsi al dettato legislativo.

In data 8 giugno 2001 è stato emanato il **Decreto Legislativo n. 231** dal titolo «*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*».

Il D. Lgs. n. 231/01 ha introdotto **la responsabilità amministrativa degli enti** (Società, Associazioni, ecc.) per reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi:

- da un soggetto apicale (chi svolge funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente);
- da un soggetto sottoposto alla direzione o vigilanza dei soggetti apicali

## Elenco Reati Presupposto

I REATI PRESUPPOSTO, la cui commissione può comportare la responsabilità amministrativa a carico degli enti sono – allo stato – i seguenti:

**Corruzione tra privati (all'interno dei reati societari)**

**Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare**

**Reati ambientali**

**Delitti contro l'industria e il commercio**

**Delitti in materia di violazione del diritto d'autore**

**Delitti informatici**

**Reati transnazionali**

**Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio**

**Reati relativi alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro**

**Market abuse**

**Reati contro la personalità individuale**

**Reati con finalità di terrorismo**

**Reati societari**

**Reati contro la fede pubblica**

**Reati contro la PA**

## Sistema Sanzionatorio

Le principali sanzioni previste sono di tipo:

**pecuniario:** la sanzione pecuniaria viene applicata per quote in un numero non inferiore a cento né superiore a mille. L'importo di una quota va da un minimo di € 258 ad un massimo di € 1549

### **interdittivo:**

interdizione dall'esercizio dell'attività;

sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;

divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione;

esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi e sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;

divieto di pubblicizzare beni o servizi.

Sono previste inoltre:

**Confisca del prezzo o del profitto del reato**

**Pubblicazione della sentenza**

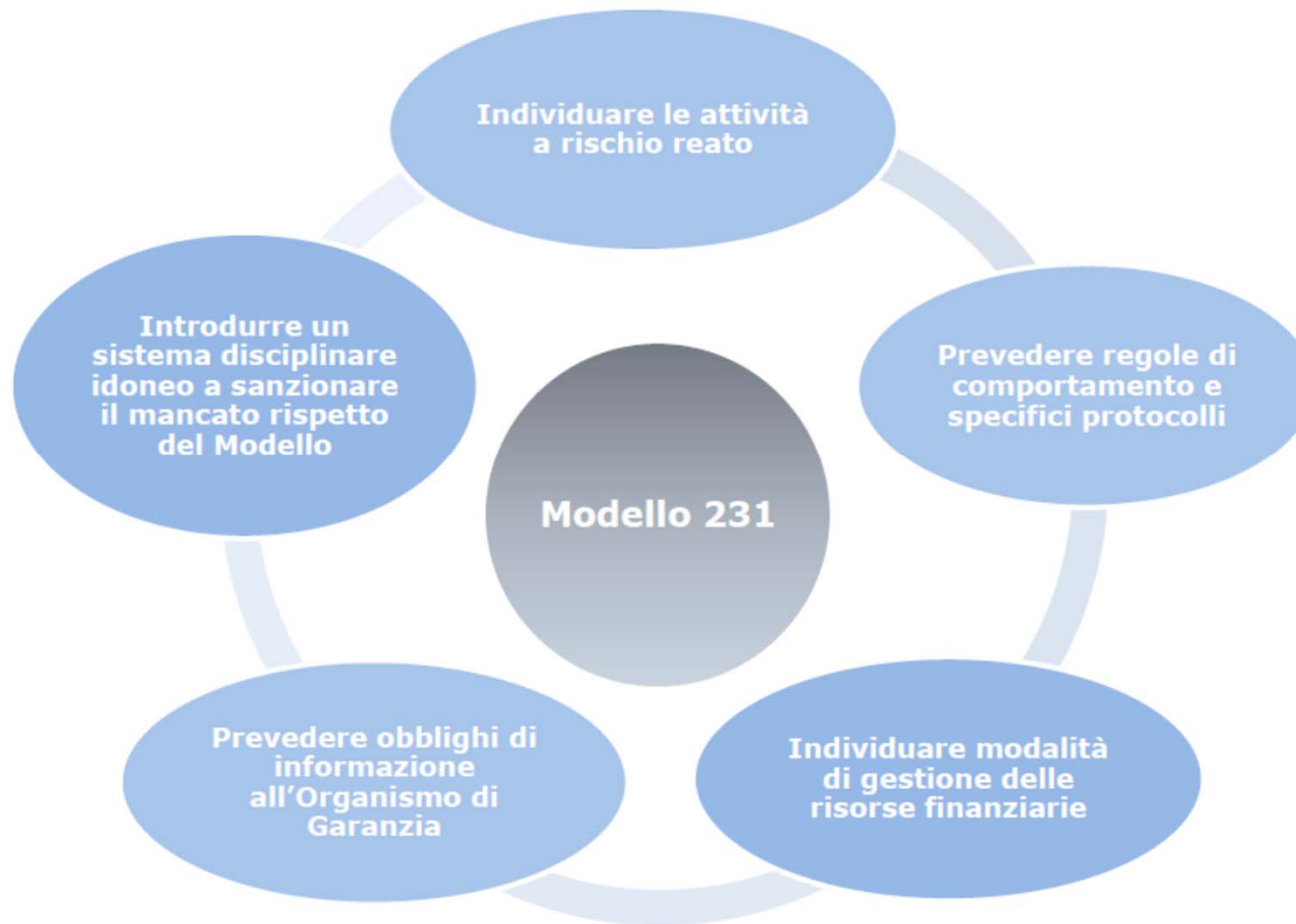
*Property of Johnson & Johnson*

## Condizione esimente

L'Azienda non può essere considerata responsabile a norma del Decreto se **prova** che:

- l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, **Modelli di organizzazione e di gestione** idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi nel caso in cui i soggetti che hanno commesso il reato siano in posizione apicale;
- sia stato definito e implementato un organo di controllo (**Organismo di Vigilanza**) con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
- i singoli soggetti (persone) abbiano commesso il reato **eludendo** i modelli di organizzazione e gestione.

# Contenuti del Modello



Property of Johnson & Johnson

Al fine di garantire condizioni di legalità, correttezza e trasparenza nello svolgimento delle propria attività, Johnson&Johnson Medical Spa ha adottato:

**1 Un Modello Organizzativo che**



- (a) è idoneo a prevenire accadimenti a rischio reato
- (b) è approvato formalmente dal Consiglio di Amministrazione
- (c) introduce un sistema di principi e regole di condotta che ispirano il comportamento di tutti i soggetti che appartengono alla società nei rapporti con gli interlocutori esterni

e ha istituito:

**2 Un Organismo di Garanzia che**



- (a) è nominato formalmente dal Consiglio di Amministrazione
- (b) ha natura collegiale, è dotato di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione
- (a) ha la funzione di vigilare sull'osservanza del Modello, valutare la sua idoneità a prevenire la commissione dei reati, a curarne l'aggiornamento



Rapporti con le controparti



**Check-list partners commerciali.** Quando la Società conclude una qualunque partnership (joint-venture, consorzio, ecc.) con altre imprese private o sottoscrive contratti con o senza rappresentanza di agenzia, distribuzione, consulenza, ed altri contratti simili con società o persone fisiche, è necessario far compilare al partner coinvolto nella partnership o nel rapporto di collaborazione, etc., una scheda anagrafica, contenente una serie di informazioni che derivano dall'effettuazione di una serie di domande.

**Check-list partners pubblici.** Nel caso di partnership, una joint-venture o accordi simili con un'impresa in tutto o in parte pubblica, ovvero recentemente privatizzata, è necessario produrre, solo nel caso in cui si tratti di attività nel cui ambito possono essere commessi i reati di cui al D.Lgs. 231/2001, un resoconto informativo compilato sulla base di una serie di domande.

**Clausole risolutive.** Qualunque tipo di accordo che crei una partnership (joint-venture, consorzio, etc.) o che porti ad operazioni simili con altre imprese private o a contratti con o senza rappresentanza di agenzia, distribuzione, consulenza, e altri contratti simili con società o persone fisiche, conterrà dichiarazioni e garanzie ad hoc ai fini del D.Lgs. 231/2001 che tutelino la Società dai rischi e dalle responsabilità connesse.

*Property of Johnson & Johnson*

**Johnson & Johnson**  
**MEDICAL S.P.A.**

Via del Mare, 56 - 00071

Pratica di Mare (RM)

Tel. +39 06 911941

Fax. +39 06 91194 290

[www.jnjmedical.it](http://www.jnjmedical.it)

[odvjnjm@its.jnj.com](mailto:odvjnjm@its.jnj.com)