

Johnson & Johnson

Il Modello Organizzativo 231 Johnson & Johnson Medical Spa Sintesi



Il presente documento ha lo scopo di fornire informazioni ai business partners, inclusi i dipendenti, sui principi generali del D.Lgs.231/01 e sulle regole definite da Johnson & Johnson Medical S.p.A. in conformità alla predetta normativa.

Riferimenti normativi

In data 8 giugno 2001 è stato emanato il **Decreto Legislativo n. 231** dal titolo «*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*».

Il D. Lgs. n. 231/01 ha introdotto **la responsabilità amministrativa degli enti** (Società, Associazioni, ecc.) per reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da parte di:

- un soggetto apicale (chi svolge funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente);
- un soggetto sottoposto alla direzione o vigilanza dei soggetti apicali

Elenco Reati Presupposto

I REATI PRESUPPOSTO, la cui commissione può comportare la responsabilità amministrativa a carico degli enti sono – allo stato – i seguenti:

- Corruzione tra privati (all'interno dei reati societari)
- Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare
- Reati ambientali
- Delitti contro l'industria e il commercio
- Delitti in materia di violazione del diritto d'autore
- Delitti informatici
- Reati transnazionali
- Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio
- Reati relativi alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro
- Market abuse
- Reati contro la personalità individuale
- Reati con finalità di terrorismo
- Reati societari
- Reati contro la fede pubblica
- Reati contro la PA

Sistema Sanzionatorio

Le sanzioni previste dal D.Lgs. 231/2001 sono di natura:

- **pecuniaria:** la sanzione pecuniaria viene applicata per quote in un numero non inferiore a cento né superiore a mille. L'importo di una quota va da un minimo di € 258 ad un massimo di € 1549
- **interdittiva:**
 - interdizione dall'esercizio dell'attività;
 - sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
 - divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
 - esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi e sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
 - divieto di pubblicizzare beni o servizi.

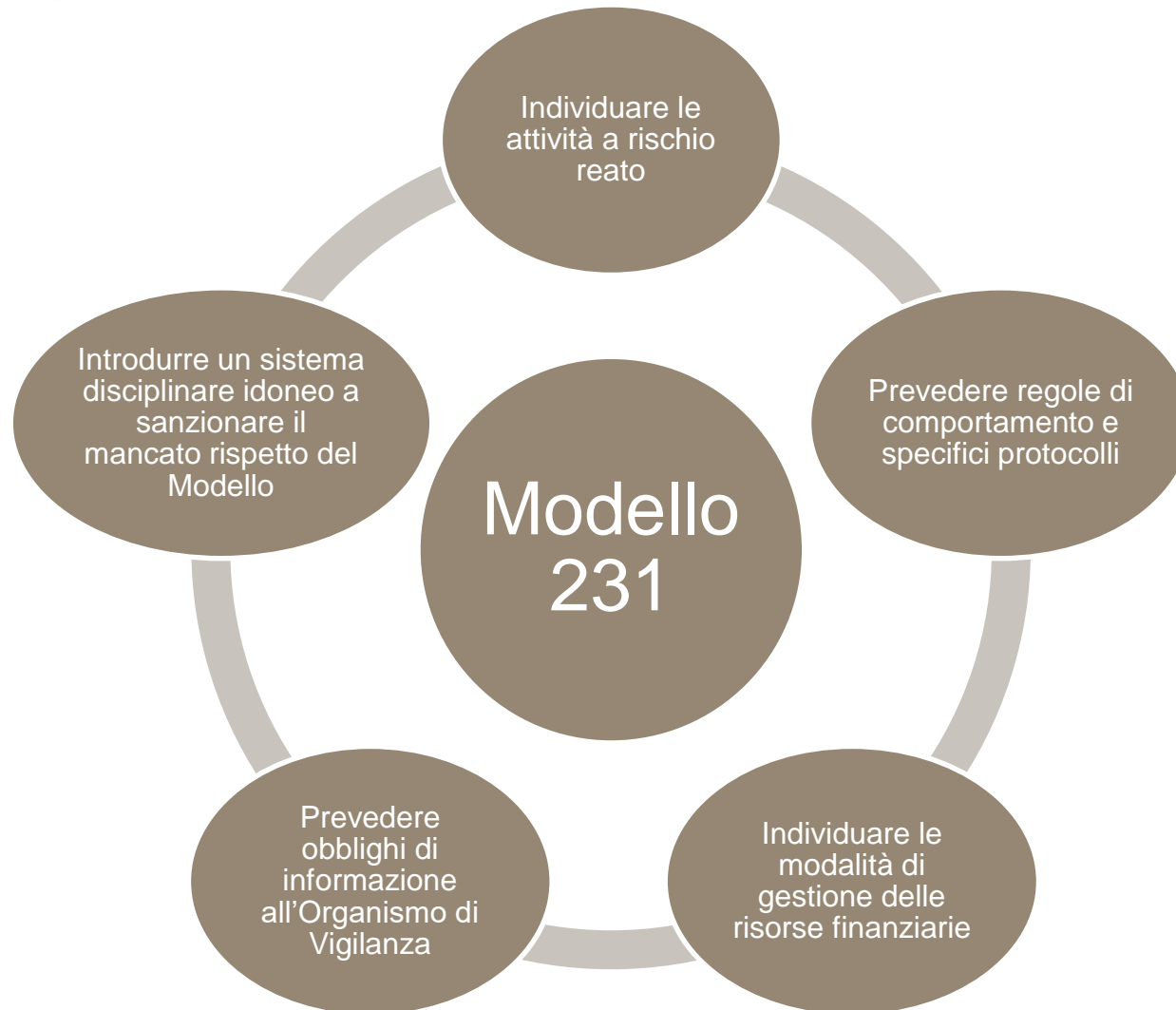
Sono previste inoltre:

- **Confisca del prezzo o del profitto del reato**
- **Pubblicazione della sentenza**

La Società può andare esente da responsabilità se **prova** che:

- l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del fatto, **Modelli di organizzazione e di gestione** idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi nel caso in cui i soggetti che hanno commesso il reato siano in posizione apicale;
- sia stato definito e implementato un organo di controllo (**Organismo di Vigilanza**) con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
- i singoli soggetti (persone) abbiano commesso il reato **eludendo fraudolentemente** i modelli di organizzazione e gestione.

Contenuti del Modello



Al fine di garantire condizioni di legalità, correttezza e trasparenza nello svolgimento delle propria attività, Johnson&Johnson Medical S.p.A. ha adottato:

1 Un Modello Organizzativo:

- (a) costruito al fine di prevenire accadimenti a rischio reato
- (b) approvato formalmente dal Consiglio di Amministrazione
- (c) che introduce un sistema di principi e regole di condotta che ispirano il comportamento di tutti i soggetti che appartengono alla società nei rapporti con gli interlocutori (interni ed esterni)

Ed ha istituito:

2 Un Organismo di Vigilanza:

- (a) nominato formalmente dal Consiglio di Amministrazione
- (b) di natura collegiale, dotato di autonomia, indioendenza, professionalità e continuità d'azione
- (c) avente la funzione di vigilare sull'osservanza del Modello, valutare la sua idoneità ed efficacia a prevenire la commissione di reati, nonchè di curarne l'aggiornamento

Applicazione del D.Lgs. 231/2001 nei rapporti con le terze parti

Ed in relazione con le terze parti la Società ha introdotto:

Check-list partners commerciali. Quando la Società conclude una qualunque partnership (joint-venture, consorzio, ecc.) con altre imprese private o sottoscrive contratti con o senza rappresentanza di agenzia, distribuzione, consulenza, ed altri contratti simili con società o persone fisiche, è necessario far compilare al partner coinvolto nella partnership o nel rapporto di collaborazione, etc., una scheda anagrafica, contenente una serie di informazioni che derivano dall'effettuazione di una serie di domande.

Check-list partners pubblici. Nel caso di partnership, una joint-venture o accordi simili con un'impresa in tutto o in parte pubblica, ovvero recentemente privatizzata, è necessario produrre, solo nel caso in cui si tratti di attività nel cui ambito possono essere commessi i reati di cui al D.Lgs. 231/2001, un resoconto informativo compilato sulla base di una serie di domande.

Clausole risolutive. Qualunque tipo di accordo che crei una partnership (joint-venture, consorzio, etc.) o che porti ad operazioni simili con altre imprese private o a contratti con o senza rappresentanza di agenzia, distribuzione, consulenza, e altri contratti simili con società o persone fisiche, conterrà dichiarazioni e garanzie ad hoc ai fini del D.Lgs. 231/2001 che tutelino la Società dai rischi e dalle responsabilità connesse.

Canali di segnalazione di comportamenti ritenuti non conformi al Modello Organizzativo 231

La Società, al fine di garantire il rispetto del Modello, ha messo a disposizione degli interessati i seguenti canali di segnalazione:

- Invio segnalazione alla casella di posta elettronica dell'OdV (odvjnjm@its.jnj.com). L'identità del segnalante sarà conosciuta solo dall'Organismo di Vigilanza che ne garantirà la riservatezza;
- Invio segnalazione a mezzo servizio postale in busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura riservata personale indirizzata all'Organismo di Vigilanza;
- Cassetta di posta n. 27 "Segnalazioni anonime (D.Lgs. 231/01)", presso gli uffici della sede di Pratica di Mare;
- Numero verde 800786907: la linea è attiva 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, 365 giorni all'anno → gli operatori rispondono in italiano;
- Sito web www.credohotline.com, dove sono presenti anche informazioni e istruzioni operative su come presentare la segnalazione.

Qualsiasi segnalazione sarà gestita in assoluta riservatezza, assicurando la massima tutela dei denuncianti, anche attraverso l'applicazione aziendale delle misure disciplinari previste dal CCNL a fronte di eventuali atti ritorsivi.

Property of Johnson & Johnson

Johnson & Johnson

MEDICAL S.P.A.

Via del Mare, 56 - 00071

Pratica di Mare (RM)

Tel. +39 06 911941

Fax. +39 06 91194 290

www.jnjmedical.it

odvjnjm@its.jnj.com